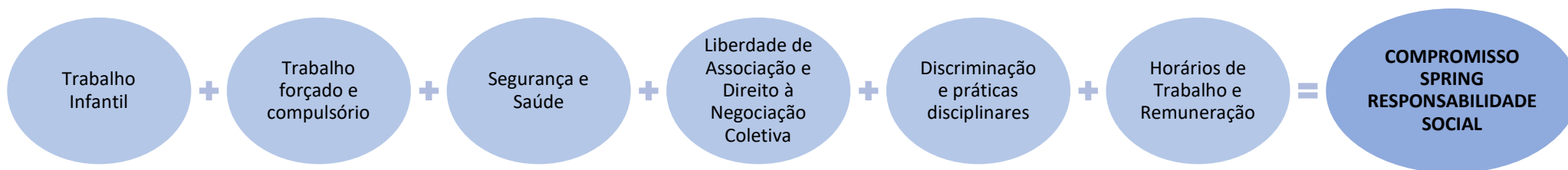


SPRING

COMPROMISSO DA RESPONSABILIDADE SOCIAL SA 8000



Trabalho Infantil

A SPRING condena o trabalho infantil nas suas instalações, bem como às entidades que trabalham em seu nome.

Trabalho Forçado e Compulsório

A SPRING não apoia ou pratica o trabalho forçado ou compulsório, não compactuando com tais práticas por parte de terceiros, que nos forneçam produtos ou serviços.

Segurança e Saúde

A SPRING proporciona aos seus colaboradores um ambiente seguro e saudável, tendo em vista a minimização dos riscos inerentes à sua atividade e implementado as medidas de prevenção adequadas. Permite ainda a liberdade de associação e direito à negociação coletiva, respeitando a escolha dos colaboradores de formarem ou de se associarem a sindicatos, bem como o seu direito à negociação coletiva.

Discriminação e Práticas Disciplinares

A SPRING não apoia ou implementa práticas de discriminação e assédio promovendo a igualdade, a trabalhador ou a candidato a emprego, repudiando qualquer tipo de práticas de punição corporal, mental ou coerção física, comportamento indesejado de caráter sexual, sob forma verbal, não verbal ou física, bem como às entidades que trabalham em seu nome.

Horário de Trabalho e Remuneração

A SPRING está em conformidade com as leis e padrões aplicáveis à sua atividade.

Garante o cumprimento dos princípios consagrados no Direito do Trabalho respeitantes a horários de trabalho, práticas disciplinares e remuneração, fornecendo rendimento extra.

Com estes requisitos, a SPRING respeita e compromete-se com a legislação em vigor assim como todos os regulamentos internacionais, nomeadamente as convenções da OIT e Declaração Universal dos Direitos do Homem. Os requisitos estabelecidos aplicam-se a toda a empresa, bem como às entidades que trabalham em seu nome.

SPRING

SOCIAL RESPONSIBILITY COMMITMENT SA 8000



Child Labour

SPRING condemns the child labour in its facilities, as well as the entities that work in SPRING's behalf.

Forced and Compulsory Labour

SPRING does not support or uses forced and compulsory labor and does not collaborate with such practices by third parties that supply us products or services.

Health and Safety

SPRING provides to its workers a safe and healthy environment, taking into consideration the minimization of the risks inherent in the working activity and implementing the correct prevention measures. SPRING allows the freedom of association and right to collective bargaining, respecting the workers choice to organize or to associate to labor unions, as well as their right to collective bargaining.

Discrimination and Abusive Disciplinary Practices

SPRING does not support or implement discriminatory practices and harassment promoting equality, to workers and to jobseekers, rejecting any practices of corporal punishment, mental or physical coercion, unwanted sexual behaviour, under the language verbal or not verbal or physical, as well as the entities that work in SPRING's behalf.

Working Time and Remuneration

SPRING is in accordance with the laws and applicable standards to our activity.

SPRING ensures compliance with the legal principles of the Workers Right concerning to working hours, disciplinary practices and remuneration, providing extra income.

With these requirements, SPRING respects and commits with the current legislation and with the international regulations, as the OIT Conventions and the Universal Declaration of Human Rights. The applicable requirements are for all the company, as well as the entities that work in SPRING's behalf.